

I. AMAÇ VE KAPSAM

Bu politikanın amacı Türkiye İş Bankası A.Ş. (Banka) Yönetim Kurulunda çeşitliliğin sağlanmasına ilişkin ilke, esas ve hedefleri ortaya koymaktır.

II. TANIM

Yönetim Kurulunda çeşitlilik; üyelerin farklı eğitim, uzmanlık, deneyim ve niteliklere sahip olmaları yoluyla sağlanır.

III. TEMEL ESASLAR

1. Banka; çeşitliliğin, yönetimin etkinliğini ve verimliliğini artırdığına inanır.
2. Yönetim Kurulunda; kadın ve erkekler arasında dengeli bir dağılım olması başta olmak üzere, çeşitliliğin sağlanması gözetilir.
3. Banka, 2026 yıl sonuna kadar Yönetim Kurulundaki kadın üyelerinin oranını %30'un üzerine çıkarmayı hedefler.

IV. GÖZETİM

Bu politikanın etkinliği Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözetilir ve gelişmeler Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilir.

V. GÖZDEN GEÇİRME

Bu politika, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yılda en az bir kez gözden geçirilir; gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yayımlanır.

VI. YÜRÜRLÜK

Bu politika, Yönetim Kurulu tarafından 28.06.2022 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.